

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية  
REPUBLIQUE ALGERIENNE DEMOCRATIQUE ET POPULAIRE  
وزارة التعليم العالي و البحث العلمي  
MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE  
SCIENTIFIQUE

Ecole National Supérieure Agronomique  
Département : Economie Rurale

المدرسة الوطنية العليا للفلاحة  
القسم: الاقتصاد الريفي

Spécialité : Economie Agricole et Rurale

التخصص : الاقتصاد الفلاحي و الريفي

Mémoire De Fin D'études  
Pour L'obtention Du Diplôme Master

**THEME**

**Les difficultés de la disponibilité de la main d'œuvre agricole en  
Algérie : état de l'art.**

Présenté Par : RAGGAS Amina

Soutenu Publiquement le 07/09/2020

Devant le jury composé de :

Mémoire dirigé par :

M<sup>r</sup>. BEDRANI Slimane,

Professeur Agrégé, ENSA d'Alger.

Président :

M<sup>r</sup>. KACI Ahcène

Maitre de conférences classe A, ENSA

Examineurs :

M<sup>r</sup>. AMELLAL Rachid

Maitre-assistant classe A, ENSA

M<sup>r</sup>. FERROUKHI Sid Ahmed

Chercheur-enseignant associé à l'ENSA

Promotion: 2015/2020

# Sommaire

<b>Introduction et problématique</b> .....	1
<b>Chapitre 1 Fonctionnement du marché du travail : entre théories et évidences.</b> ...	6
Introduction .....	7
1.1 Les théories du marché du travail .....	7
1.1.1 Les explications traditionnelles du marché du travail .....	7
a) Les classiques et le marché du travail.....	7
b) Le marché du travail pour les néoclassiques : .....	8
c) Le marché du travail chez Keynes : La théorie générale de l'emploi (1936) ....	11
1.1.2 Les prolongements du modèle keynésien : post-keynésien.....	12
1.1.3 La théorie du déséquilibre.....	13
1.1.4 Analyse institutionnelles du marché du travail.....	14
a) Le dualisme et la segmentation du marché du travail .....	14
b) La théorie du salaire d'efficience .....	15
c) La théorie des contrats implicites .....	17
1.2 L'emploi rural .....	18
1.2.1 Introduction au concept d'emploi rural.....	18
1.2.2 Les caractéristiques et les difficultés des emplois ruraux.....	19
a) Emploi des jeunes ruraux : une pauvreté extrême et un emploi informel dominant.....	19
b) Les politiques et les programmes ruraux : la promotion à l'emploi rural .....	21
c) Le sous emploi et le chômage des ruraux.....	23
d) Un emploi rural caractérisé par une activité agricole dominante : une pénurie de main d'œuvre agricole marquante.....	24

Conclusion.....	25
<b>Chapitre 2 Le travail en agriculture : analyse de l'emploi à la ferme et les problèmes de disponibilité de la main-d'œuvre agricole.....</b>	<b>26</b>
Introduction .....	27
2.1 Quelques définitions liées au marché d'emploi Agricole.....	27
2.1.1 Le marché d'emploi agricole .....	27
2.1.2 L'exploitation agricole .....	27
2.1.3 Les ménages agricoles.....	28
2.1.4 Les politiques de l'emploi agricole.....	28
2.2 Les déterminants et les conditions de l'emploi agricole .....	28
2.2.1 La mesure du travail agricole.....	28
2.2.2 La population agricole active .....	29
2.2.3 L'organisation de la population agricole .....	30
a) La main d'œuvre familiale.....	30
b) La main d'œuvre salariée.....	32
2.3 Les caractéristique de l'emploi agricole.....	34
2.3.1 La dépendance vis-à-vis des cycles biologiques des cultures : la saisonnalité de l'activité agricole.....	34
2.3.2 Flexibilité du travail en agriculture.....	35
2.3.3 Les qualifications et la polyvalence des travailleurs agricoles.....	37
2.3.4 La pluriactivité des ménages agricoles .....	38
2.3.5 L'emploi agricole précaire .....	39
2.3.6 Invisibilité syndicale, politique et sociale de l'emploi agricole : le rôle du syndicalisme agricole dans l'élaboration des politiques publiques .....	39
2.3.7 L'emploi agricole est-il affecté par l'innovation technologique? .....	41

2.4 Evolution historique de l'emploi agricole dans le monde.....	43
2.4.1 Pays développés (PD) .....	43
a)Union européenne .....	43
c) Amérique du nord .....	51
2.4.2 Pays en développement (PED).....	55
a)La région Afrique du Nord – Moyen-Orient: .....	55
b) L'Amérique latine et des Caraïbes (ALC).....	59
Conclusion.....	61
<b>Chapitre 3 Fonctionnement du marché du travail en Algérie: contexte général..</b>	<b>62</b>
Introduction .....	63
3.1 L'évolution du marché du travail algérien après l'indépendance : sur la période 1967-2011.....	63
3.2 L'évolution du marché du travail au cours de la dernière décennie (2008-2018)	64
3.3 Les caractéristiques du marché du travail algérien.....	65
3.3.1 La participation au marché du travail: la population active du moment....	65
3.3.2 Le changement dans la structure de l'emploi : un taux de chômage marquant.....	66
3.4 Les facteurs déterminants de l'emploi en Algérie.....	69
3.4.1 Les facteurs démographiques .....	69
3.4.2 Les facteurs politico-économiques.....	69
3.4.3 Les facteurs socioculturels .....	69
3.5 La promotion de l'emploi en Algérie : les actions pour l'insertion et la création d'emplois.....	70
3.5.1 L'aperçu de la politique de l'emploi.....	70

3.5.2	Les dispositifs soumis au Ministère de la Solidarité Nationale et de la Famille et de la Condition de la Femme .....	71
3.5.3	Les dispositifs sous tutelle du Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Sécurité Sociale.....	72
3.6	Evaluation quantitative des différents dispositifs et leur impact sur l'évolution du marché du travail.....	75
3.6.1	L'emploi créé par l'intermédiation des services de l'ANEM.....	75
3.6.2	Emplois créés dans le cadre du filet social.....	76
3.6.3	Aide à la création de micro – entreprises .....	77
3.7	L'emploi agricole en Algérie.....	78
3.7.1	L'évolution du marché de l'emploi agricole en Algérie : les actifs dans les exploitations agricoles en Algérie.....	78
3.7.2	L'évolution et la répartition de la main d'œuvre agricole : sur la période 2013-2017 .....	79
3.7.3	Les politiques et les programmes agricoles en Algérie : la contribution à l'accroissement de taux d'emploi agricole.....	83
	Conclusion.....	83
	<b>Chapitre 4 : Les défis de l'emploi agricole en ALGERIE.....</b>	<b>85</b>
	Introduction .....	86
4.1	Les causes de la pénurie de main d'œuvre agricole dans les exploitations agricole en Algérie .....	86
a)	Le rôle des dispositifs d'aide sociale.....	86
b)	La sécurité sociale.....	87
c)	Le salaire agricole.....	87
d)	La main d'œuvre familiale.....	88
e)	L'exode rural.....	88

f) Le marché informel.....	88
g) Les associations agricoles et le mouvement syndical.....	89
h) La pénibilité du travail.....	91
i) L'occupation des membres de ménage dans d'autres activités hors-agricoles : la pluriactivité des membres du ménage .....	91
j) La modernisation du secteur agricole.....	92
4.2 Solution et perspectives.....	92
a) Légalisation des recrutements des travailleurs étrangers .....	92
b) Implication des organisations professionnelles agricoles.....	92
c) Création des entreprises de prestation des services du travail agricole.....	93
Conclusion.....	93
<b>CONCLUSION GENERALE</b> .....	95
<b>Annexes</b> .....	107

## **Résumé :**

En Algérie, le marché du travail agricole souffre d'une pénurie de main-d'œuvre, qui est un déséquilibre entre l'offre et la demande de main-d'œuvre agricole. Cette perturbation du secteur est causée par plusieurs facteurs externes et internes. Dans notre étude, nous cherchons principalement à analyser la performance du marché du travail agricole dans son ensemble et à découvrir ses différentes caractéristiques. Cette analyse a été effectuée sur la base des données statistiques nationales collectées par des institutions nationales telles que le ministère de l'Agriculture et l'Organisation nationale des statistiques. Ces statistiques nous ont montré que ce problème sectoriel est très fréquent en Algérie, ce qui a incité de nombreux chercheurs dans ce domaine à chercher les problèmes à l'origine de cette pénurie de main-d'œuvre. Pour cela, nous passons en revue ces études et explorons les raisons identifiées par les chercheurs. Ils ont souligné que cette rareté est généralement le résultat du fait de ne pas encourager les jeunes à s'engager dans des travaux agricoles, ce qui est généralement lié aux éléments suivants: des programmes d'aides d'Etat qui encouragent l'investissement dans d'autres secteurs autres que l'agriculture. En plus, du fait que la majorité des travailleurs agricoles ne sont pas affiliés à la sécurité sociale, faire du secteur agricole, un secteur non assuré pour les travailleurs. En outre, le salaire agricole est considéré comme le facteur le plus frustrant pour les travailleurs, en raison de la faible rémunération que gagne le travailleur agricole par rapport aux autres secteurs, il y a aussi le problème de la pénurie de main-d'œuvre familiale dans les exploitations familiales. En raison de la préoccupation pour d'autres activités non agricoles.

**Mots clés:** main d'œuvre agricole - pénurie - Algérie.

## **ملخص:**

في الجزائر يعاني سوق العمل الزراعي من نقص العمالة وهو اختلال التوازن بين العرض والطلب على العمالة الزراعية. هذا الاضطراب في القطاع ناجم عن عدة عوامل خارجية وداخلية. في دراستنا، نهدف بشكل أساسي إلى تحليل أداء سوق العمل الزراعي ككل واكتشاف خصائصه المختلفة. تم إجراء هذا التحليل على أساس البيانات الإحصائية الوطنية التي جمعتها المؤسسات الوطنية مثل وزاره الفلاحة و المنظمه الوطنيه للإحصاء. لقد أظهرت لنا هذه الإحصائيات أن هذه المشكلة القطاعية جد شائعة في الجزائر الأمر الذي دفع العديد من الباحثين في هذا المجال إلى البحث عن المشاكل التي سببت هذا النقص في اليد العاملة. من أجل ذلك قمنا بمراجعة هذه الدراسات واستكشاف الأسباب التي حددها الباحثون. حيث أكدوا أن هذه الندرة عادة ما تكون نتيجة عدم تشجيع الشباب على العمل الزراعي. والذي يرتبط بشكل عام بالعناصر التالية : المنح الاجتماعية المتاحة إلى فئة البطالين التي تشجع الاستثمار في قطاعات أخرى الغير فلاجيه فضلاً عن عدم انتساب غالبية العمال الزراعيين إلى الضمان الاجتماعي مما جعل القطاع الزراعي قطاعاً غير مؤمن عليه للعمال. بالإضافة إلى الأجر الزراعي والذي يعتبر العامل الأكثر إحباطاً للعمال، نظراً لانخفاض الأجر الذي يكسبه العامل الزراعي مقارنة بالقطاعات الأخرى، وهناك أيضاً مشكلة نقص العمالة الأسرية في المزارع العائلية. بسبب الانشغال في أنشطة أخرى غير زراعية.

**الكلمات الدلالية :** عمالة زراعية - نقص - الجزائر.

**Abstract :**

In Algeria, the agricultural labor market suffers from a labor shortage, which is an imbalance between supply and demand for agricultural labor. This disruption of the sector is caused by several external and internal factors. In our study, we mainly seek to analyze the performance of the agricultural labor market as a whole and to discover its different characteristics. This analysis was carried out on the basis of national statistical data collected by national institutions such as the Ministry of Agriculture and the National Statistics Organization. These statistics have shown us that this sectoral problem is very common in Algeria, which has prompted many researchers in this field to look for the problems at the origin of this labor shortage. For this, we review these studies and explore the reasons identified by the researchers. They pointed out that this scarcity is usually the result of not encouraging young people to engage in agricultural work, which is usually linked to the following: State programs that encourage investment in other sectors. In addition, due to the fact that the majority of agricultural workers are not affiliated to social security, make the agricultural sector an uninsured sector for workers. The agricultural wage is considered the most frustrating factor for workers, due to the low remuneration that the agricultural worker earns compared to other sectors, there is also the problem of family labor shortage in family farms. Due to concern for other non-agricultural activities.

Keywords: agricultural labor - shortage – Algeria.